
Leonard Alin RIZOIU

EXTRA INFO:

Data nașterii: 14.02.1980

Carnet conducere: cat. B, din 1998

Limbi de circulație internațională: *engleza, spaniola, franceza*

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ*Managing Partner***02.2014 - prezent***leoHR - S.R.L.*, prezentă la nivel național, *HQ¹*: București - România*Domeniu activitate:* companie resurse umane (retenție: *stay interview & exit interview*, recrutare și selecție, *training*, consultanță resurse umane, proiecte evaluare competențe, studii și sondaje indicatori capital uman)

- Implementarea celui mai eficient instrument în retenție - *stay interview* (nivel național, toate industriile)
- Supervizarea și coordonarea echipei de livrare a proiectelor de recrutare și selecție
- Lansarea produselor și serviciilor diviziei specializate pentru *exit interview*
- Dezvoltarea și extinderea portofoliului de clienți, nivel național și regional
- Planificarea, proiectarea și implementarea programelor de consultanță (*360, EOS, Assesment Center, Feedback Sessions*)
- proiectarea, livrarea și urmărirea programelor de *training* (*open, in house* și personalizate, la cerere) participare la forumuri, *workshop*-uri, *speaker* la conferințe și *summit*-uri naționale și internaționale

¹ *HQ* (1:N) - sediul social - n.a.

❖ **Rezultate:**

- stabilirea unor relații economice bune cu diferite companii din domenii variate
- agrearea și stabilizarea rolului de partener strategic în industria de capital uman
- implementarea unor programe de retenție și realizarea de planuri de acțiune cu rezultat dovedit
- plasarea leaHR printre agențiile de recrutare preferate în diferite domenii economico-industriale

❖ **Programe de training livrate (aproximativ 4 - 5 sesiuni de training, lunar)**

- Social Media Recruitment
- Communication abilities
- Leadership
- Time management
- Recruitment techniques
- Developing customer care abilities

Business Unit Manager**01.2012 – 02.2014**

Barnett McCall Recruitment - Gi Group, București - România, HQ: Milano - Italia

Domeniu activitate: companie multinațională de servicii de resurse umane (*executive search, search & selection, temporary staffing, admin & payroll* - 15 000 salariați)

- Coordonarea proceselor, echipelor și strategiilor regionale, implementarea planurilor de business și gestionarea selecției, dezvoltării și evaluării echipelor de consultanți.

National Corporate Manager**11.2009 - 12.2011**

Barnett McCall Recruitment - Gi Group, București - România, HQ: Milano - Italia

Domeniu activitate: companie multinațională de servicii de resurse umane (*executive search, search & selection, temporary staffing, admin & payroll* - 15 000 salariați)

- Coordonarea și dezvoltarea echipelor din sucursale regionale și elaborarea strategiilor de dezvoltare, cu implicare directă în implementarea proiectelor

HR Manager**02.2009 - 11.2009**

CallPoint New Europe, București - România

Domeniu activitate: *BPO, Multilingual Call Centre (B2B, B2C, Market Research, Customer Care, Debt Collection* - peste 300 salariați)

- Coordonarea proceselor de capital uman de tip „from hire to retire”, supervizarea echipei și a activităților de onboarding, evaluare, compensații și beneficii, precum și elaborarea și implementarea procedurilor, a planurilor de acțiune și a bugetului anual

Branch Manager

12.2006 - 01.2009

TRENKWALDER, România

Domeniu activitate: companie multinațională de servicii de resurse umane (*executive search, search & selection, temporary staffing, admin & payroll* - 15 000 salariați)

- Coordonarea proiectelor regionale și a echipei de livrare, dezvoltarea portofoliului de clienți prin strategii de *cross-selling*, elaborarea bugetului anual, gestionarea *P&I*, și reprezentarea companiei în relația cu autoritățile locale

Business Line Manager - Recruitment Manager

03.2006 - 11.2006

Advantage Personnel Montréal – Canada

Domeniu activitate: agenție recrutare și plasare *white collars* (proiecte recrutare SUA și Canada)

- Identificarea nevoilor de capital uman ale clienților, coordonarea echipei și a întregului proces de recrutare, precum și menținerea relațiilor cu clienții și candidații

Responsabil Recrutare

08.2003 - 02. 2006

Auto Chassis International, Group Dacia - Renault, Mioveni - România

Domeniu activitate: construcții autovehicule rutiere, componente automotiv, peste 10 000 salariați

- Identificarea canalelor de recrutare și dezvoltarea activităților de employer branding, planificarea și implementarea recrutării în funcție de volumele de producție, menținerea relației cu clienții interni și analiza bazinului de competențe relevante.

Diferite job-uri part-time în timpul studiilor universitare

Profesor suplinitor lb. engleză / lb. franceză, Pitești - România

Recruiter Junior, București - *Kinwait*, Doha - Qatar

Agent Call Center (lb. engleză / lb. franceză), Montreal - Canada

STUDII

2006

Studii postuniversitare

Ministerul Educației, Montreal - Canada

"Human Capital, Talent Acquisition and Retention Management"

2005

Diploma de master

Universitatea de stat din Pitești - România

MASTER Business Management - Managementul strategic al resurselor umane

2003

Diploma de inginer

USAMV, București - România

Inginerie economică

Programe de training:

Academy of Executive Coaching → București - România

Certificare Hogan (HPI, HDS și MVP)

Formator de formatori → CNFPA, București - România

Miller Heiman, Strategic Selling → Milano - Italia

Miller Heiman, Large account management → Milano - Italia

Comunicare și time management → Milano - Italia

Dezvoltarea abilităților de vânzări, Trenkwalder Sobis → Sibiu - România

Dezvoltarea abilităților manageriale → Viena - Austria

Customer service - Training Centre Bell → Montréal - Canada

SAP - Human Capital Management → București - România

Abilități

Orientat spre rezultate și spre dezvoltare de echipe;

Bune abilități de lucru în echipă;

Sociabil;

Comunicativ;

Excelente abilități de consolidare relații;

Bune abilități de organizare;

Motivare;

Flexibilitate;

Atenție la detalii;

Respect față de valori și principii.

București, 19.05.2025